

# 事業所における自己評価総括表(公表)

事務所名	一般社団法人 なないろの空 放課後等デイサービス なないろの空
保護者評価実施期間	令和 6 年 11 月 1 日 ～ 令和 6 年 11 月 11 日
保護者評価有効回答数	(対象者数) 15 名 (回答者数) 15 名
従業者評価実施期間	令和 6 年 10 月 18 日 ～ 令和 6 年 10 月 31 日
従業者評価有効回答数	(対象者数) 6 名 (回答者数) 6 名
事業者向け自己評価表作成日	令和 6 年 12 月 11 日

## ★分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや 意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
①	毎日いろいろなプログラムを計画し、実施している	年間の活動計画を作成し、専門スタッフが日々相談し、バランスよく個別や集団のプログラムを計画している。 個々の特性や能力に合わせた内容で実施している。	自己研鑽の為、積極的に研修に参加している。 今後もチームとして個々の特性に合わせた支援を行っていく。
②	基準人員以上に職員配置をしている	基準以上に人員を配置しており、個別に対応しやすい。また、自由時間等には、個々の興味関心を活かした活動も取り入れている。 様々な職種のスタッフが支援に携わっている。	人員に余裕を持つことで、スタッフの心の余裕に繋がりと、子どもの対応への余裕にも繋がっていく。
③	スタッフ間の連携	スタッフ全員が同じ時間にミーティングをしている。 日々の出来事を些細なことでも共有するようにし、すぐに連携がとれる体制作りを行っている。 長く勤めているスタッフも多く年齢層も幅広いが、意見の出しやすい雰囲気作りを心がけている。	ご家族や他機関との連携にも繋がっていく。
	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	工夫していることや 意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
①	中高生への支援	小学生と中高生のスペースを分けることが難しい。 活動は、全体にその日の決まった活動と選択肢を用意し、個々の特性や能力に合わせた支援を行っている。個別に行っているが、中高生に特化したプログラムという訳ではない。	就労等、自立支援に向けて積極的に研修等に参加することで専門性を高め、個々に合わせた支援を行っていく。
②	各種マニュアルを策定し、定期的な訓練を実施しているが、周知徹底までできていない	訓練実施後には、ご家族に報告をしているが、マニュアルの周知までには至っていない。	ホームページや掲示板を活用していく。
③	ご家族同士の交流の機会が少ない	父母の会の活動や保護者会等の交流の場は設けておらず、ご家族同士の交流の機会があまりない。	研修等の機会にご家族にもご案内することで、交流できる機会を作っていく。